


# İSTİHDAMA YÖNELİK İŞVEREN SİGORTA PRİMİ TEŞVİKLERİ





**Malullük, yaşlılık ve ölüm  
Sigortaları prim oranının işveren  
hissesinden beş puanlık indirim**



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

1 Ekim 2008 tarihinden itibaren 4/a kapsamında (uzun vadeli sigorta kollarına tabi) sigortalı çalıştıran özel sektör işverenlerinin, malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinden işveren hissesinin beş puanlık kısmına karşılık gelen tutarı hazine tarafından karşılanmaktadır. (5510 SK 80/ı)



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

- ✓ Ayrıca, YurtdıŐına götürülen ve Kanununun 5 inci maddesinin (g) bendi kapsamındaki sigortalıların genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinden beş puanlık kısmı
- ✓ Yine on ve üzerinde sigortalı çalıştıran işverenlerin işveren prim hissesinin beş puanlık indirimine ilave altı puanlık sigorta primi hazine tarafından karşılanmaktadır. **(5510 SK 80/i)**



## **YASAL DAYANAK**

**5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında kanunun 24. Maddesi ile 5510 Sayılı Kanununun 81 inci maddesinin birinci fıkrasına (ı) bendi eklenmiştir**

**Yine 6486 Sayılı Kanunun 5 inci maddesi ile 5510 Sayılı Kanunun 81 inci maddesine (i) bendi ve ek fıkra eklenmiştir.**



## **Yürürlük süresi:**

**5510/81 md. (ı) bendi: 01/10/2008- Süresiz**

**5510/81 md. (i) bendi: 01/06/2013- Süresiz**

## **Uygulama genelgeleri:**

**13/11/2008 tarihli 2008/93**

**19/11/2009 tarihli 2009/139**

**07/06/2011 tarihli 2011/45**

**22/07/2013 tarihli 2013/30**

**Sayıllı Genelgeler**



- ✓ **Altı puana kadar ilave puan eklemeye, sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksini dikkate almak suretiyle ilave puan uygulanacak illeri ve uygulama süresini belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkilidir.**



| <b>(I) SAYILI LİSTE<br/>(4 yıl)</b> | <b>(II) SAYILI LİSTE<br/>(5 yıl)</b> | <b>(III) SAYILI LİSTE<br/>(6 yıl)</b> |
|-------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Afyonkarahisar                      | Adıyaman                             | Ağrı                                  |
| Amasya                              | Aksaray                              | Ardahan                               |
| Artvin                              | Bayburt                              | Batman                                |
| Bartın                              | Çankırı                              | Bingöl                                |
| Çorum                               | Erzurum                              | Bitlis                                |
| Düzce                               | Giresun                              | Diyarbakır                            |
| Elazığ                              | Gümüşhane                            | Hakkari                               |
| Erzincan                            | Kahramanmaraş                        | Iğdır                                 |
| Hatay                               | Kilis                                | Kars                                  |
| Karaman                             | Niğde                                | Mardin                                |
| Kastamonu                           | Ordu                                 | Muş                                   |
| Kırıkkale                           | Osmaniye                             | Siirt                                 |
| Kırşehir                            | Sinop                                | Şanlıurfa                             |
| Kütahya                             | Tokat                                | Şırnak                                |
| Malatya                             | Tunceli                              | Van                                   |
| Nevşehir                            | Yozgat                               | Bozcaada-Gökçeada ilçeleri            |
| Rize                                |                                      |                                       |
| Sivas                               |                                      |                                       |
| Trabzon                             |                                      |                                       |
| Uşak                                |                                      |                                       |





## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması gerekmektedir
- Birden fazla işyeri bulunan İşverenlerinin borcu her bir işyeri bazında ayrı ayrı değerlendirilecektir
- Borcu olan işyerinden yararlanılmaz, borcu olmayan işyeri için yararlanmaya devam edilir.



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- Alt işvereni bulunan asıl işverenler alt işverenlerin borcundan mŐstereken ve mŐteselsilen sorumlu olduğundan kendi borcu olmasa da alt işverenin borcu bulunması halinde asıl işveren 5 puanlık indirimden yararlanamaz.



# TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

**5 puanlık indirimden yararlanmak için**

- ✓ **APHB'nin 5510 sayılı kanun türü seçilerek yasal süre içinde kuruma gönderilmesi gerekmektedir.**
- ✓ **Sigortalı hissesi ile hazinece karşılanmayan işveren hissesi prim tutarlarının da yasal süresi içinde ödenmesi gerekir.**



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- 5 puanlık indirimden yararlanmaya devam ederken prim ödenmemesi veya eksik ödenmesi ya da işyerine idari para cezası uygulanması halinde borçlar ödeninceye kadar indirim uygulanmaz
- Kuruma olan borçlarını kanunlara göre yapılandıranlar veya taksitlendirenler taksitlerini düzenli ödemeleri halinde 5 puanlık indirimden yararlanabilmektedirler



## TEŒVİKTEN YARARLANMA KOŒULLARI

- Borçlarını yapılandırdıkları ya da taksitlendirdikleri halde ödeme yükümlölüklerini yerine getirmediikleri için taksitlerinin veya yapılandırmalarının bozulması gereken işverenlerin yapılandırmaları bozma koşulunun oluŒtuđu ayı takip eden aydan başlanılarak söz konusu borçlar ödenmediği sürece 5 puanlık indirimden yararlanamaz.



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- Borçları olmadığı halde sistem tarafından 5510 kanun türü seçimine izin verilmeyen işverenler işyerinin işlem gördüğü SGM'ye başvurarak HC kartlarını kontrol ettirmeleri ve varsa yanlışlık düzelttirmeleri gerekir.



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- İŞverenlerden yapılan kontrol ve denetimlerde veya mahkeme ilamı ile sigortasız iŐŐi çalıştırdığı tespit edilenler tutanak veya karar tarihinden takip eden ay baŐından itibaren bir yıl sũreyle 5 puanlık indirimden yararlanamazlar.



## SONRADAN VERİLEN APHB'LER

- 5 puanlık indirimden yararlanabileceği halde 5510 Kanun türü seçmeden yasal süresinde kuruma verilen ve tahakkuk eden primi yasal sürede ödenen, ancak daha sonra 5510 kanun türü seçilerek düzenlenen APHB'leri,
- Kanun türü seçilmeden verilen APHB için iptal verilmesi,
- Kayıtlı sigortalıların gün ve kazançlarının aynı olması
- İşverenin borcunun olmadığı tespit edildiğinde işleme alınacaktır.





## **KAPSAM DIŐI İŞYERLERİ**

- Kamu ihale kanunu ve Devlet ihale kanununa tabi hizmet ve yapım işlerine ait işyerleri
- Kamu işyerleri
- Uluslar arası anlaşma kapsamında olan hizmet ve yapım işlerine ait işyerleri
- SGDP ye tabi çlıőan sigortalılar ile yabancı ülkede çalışan sigortalıların işveren hisseleri teşvik kapsamında değildir





**4447 SAYILI KANUNUN GEÇİCİ 10.  
MADDESİNDE ÖNGÖRÜLEN SİGORTA  
PRİMİ TEŞVİĞİ**



## TEŒVİĐİN KAPSAMI

İhale konusu işyerleri hariç olmak üzere, özel sektör işverenlerine ait işyerlerinde , işe alınan18 yaşından büyük ve fiilen çalıştırılan sigortalıların;



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

- İŞe alındıkları tarihten önceki 6 aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları,
- Aynı döneme ilişkin işe alındıkları işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları Şartıyla



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

- 5510 sayılı Kanun uyarınca belirlenen prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait tutarı, işe alındıkları tarihten itibaren İŞsizlik Sigortası Fonundan karşılanacaktır



**Yasal dayanak:**

25/02/2011 tarihli Resmi gazetede yayınlanan 6111 Sayılı Kanunla 4447 Sayılı kanuna eklenen Geçici 10.Madde

**Uygulama genelgesi:**

07/06/2011 tarihli 2011/45 Sayılı Genelge

**Yürürlük süresi:**

Başlangıç tarihi : 01/03/2011

Bitiş tarihi : 31/12/2015

Bakanlar Kurulu kararı ile 31/12/2020 tarihine kadar uzatılabilir



# TEŒVİK TEN YARARLANMA KOŒULLARI

## Sigortalı Yö nünden,

- 1- 01/03/2011 ila 31/12/2015 tarihleri arasında iş e alınmış olması
- 2- 18 yaşından büyük olması
- 3- İş e alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde sigortalı olmaması
- 4- Fiilen çalışıyor olması



# TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

## İşyeri yönünden

- 1- Özel sektör olması
- 2- Sigortalının ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması
- 3- Prim, İPC ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu olmaması
- 4- APHB'sinin yasal süresinde verilmesi ve primlerin süresinde ödenmesi





## TEŖVİK TEN YARARLANMA SÜRELERİ

Destekten yararlanma süresi,

- ✓ Sigortalının 18-29 yaş aralığında olup olmadığına
- ✓ İşe giriş tarihi itibariyle veya çalışmakta iken mesleki yeterlilik belgesi sahip olup olmadığı, mesleki ve teknik eğitim veren bir okulu bitirip bitirmediğı, İş-Kur tarafından düzenlenen iş gücü yetiştirme kurslarını bitirmiş olup olmadığına
- ✓ İş-kura kayıtlı işsiz olup olmadığına bakılarak tespit edilmektedir.



## TEŞVİKTEN YARARLANMA SÜRELERİ

- ✓ 18 yaşından büyük ve 29 yaşından küçük erkeklerle 18 yaşından büyük kadınlardan:
  - 1- Mesleki yeterlik belgesi sahipleri için 48 ay süreyle,
  - 2- Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 36 ay süreyle,
  - 3- Mesleki yeterlilik belgesi olmayan, mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretim mezunu olmayan yada Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirmemiş olan yani vasıfsız işçiler için 24 ay süreyle,



# TEŞVİKTE YARARLANMA SÜRELERİ

✓ 29 yaşından büyük erkeklerden:

1- Mesleki yeterlik belgesi sahibi olanlar ve Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi veya Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenler için 24 ay süreyle,



## TEŞVİKTEN YARARLANMA SÜRELERİ

- ✓ Yukarıdaki Şartları taşıyanların ayrıca Türkiye İŞ Kurumuna kayıtlı işsiz olması halinde mevcut sürelere 6 ay ilave edilir



## TEŞVİKTEN YARARLANMA SÜRELERİ

- ✓ Halen alıŐmaktaki iken 01/03/2011 tarihinden sonra Mesleki yeterlik belgesi sahibi olanlar ve Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek oğretimi veya Türkiye İŞ Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenlere 12 ay süreyle



## TEŞVİKTEN YARARLANMA SÜRELERİ

- ✓ 18 yaşından büyüklerin Türkiye İŞ Kurumuna kayıtlı işsizler arasında alınmaları halinde 6 ay süreyle Sigortalıların sigorta primlerine esas kazanç üzerinden hesaplanacak sigorta primleri işveren hissesinin tamamı işsizlik sigortası fonundan karşılanacaktır.



## TEŖVİKTEN YARARLANAMAYACAKLAR

- SGDP'ye tabi alışanlar
- Aday ıracak, ıracak ve ğrenciler
- Harp malulleri ile 3713 ve 2330 sayılı kanunlara göre aylık alanlardan yalnızca KısaVadeli Sigorta kapsamında alışanlar
- Yurt dışında alışanlar
- Ceza infaz kurumlarında alışanlar
- İş-Kur kursiyerleri



# ORTALAMA SİGORTALI SAYISININ HESAPLANMASI

Bu teşvikten yararlanılabilmesi için işe alınan sigortalıların işe alındıkları aydan geriye doğru kuruma verilen APHB de bildirilen sigortalıların ortalamasına ilave olmaları gerekmektedir





**(x) Ltd. Şti. 2015 Nisan ayında A,B,C,D sigortalılarını işe almıştır ve bu sigortalılardan A,B ve C teşvik kapsamındadır . Bu sigortalılardan dolayı teşvikten ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştıracağı aylarda yararlanacaktır.**

**Bu işyerinde**

|                           |          |
|---------------------------|----------|
| <b>2014 Ekim ayında</b>   | <b>8</b> |
| <b>2014 Kasım ayında</b>  | <b>8</b> |
| <b>2014 Aralık ayında</b> | <b>5</b> |
| <b>2015 Ocak ayında</b>   | <b>4</b> |
| <b>2015 Şubat ayında</b>  | <b>5</b> |
| <b>2015 Mart ayında</b>   | <b>5</b> |

**Sigortalı çalıştırıldığı varsayıldığında ortalama sigortalı sayısı  $35/6 = 5,83 = 6$  olacaktır bu işveren 2015 eylül ayında 8 işçi bildirir ise eylül ayı için ancak A,B,C den 2 tanesi için yararlanabilecektir.**

## NASIL YARARLANILIR

İşverenlerin teşvikten yararlanabilmeleri için kapsama giren sigortalıları [www.sgk.gov.tr](http://www.sgk.gov.tr) adresinden e-sgk seçeneğinden, e-bildirge seçeneği işaretlenmek suretiyle erişilen “4447/Geç.10.md.Sigortalı Giriş” seçeneğini kullanarak sisteme tanımlamaları gerekir. Tanımlama işleminden sonra sistemden barkodlu çıktı ve mezuniyet belgesi/diploma ile merkez müdürlüklerimize teslim etmeleri gerekmektedir.



## **Dikkat !**

**İşverenler teşvik kapsamına giren sigortalılar için düzenleyecekleri aylık ve prim hizmet belgelerinde kanun numarasına 06111 yazacaklardır.**



## **Dikkat !**

**Yapılan kontrollerde sisteme tanımladıkları sigortalıları ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırmadıkları tespit edilen işverenlerden işsizlik fonundan karşılanan prim tutarları gecikme zammı ile birlikte geri alınacağı gibi, yersiz olarak bu teşvikten yararlanan işverenler 5 puanlık prim desteğinden de yararlanamayacaklardır.**



## **Dikkat !**

**5510 Sayılı Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimler sonucunda çalıştırdığı sigortalıları kuruma bildirmedeği tespit edilen işverenler hakkında, söz konusu sigorta primi desteğinin bir yıl süreyle uygulanmayacağı öngörülmüştür.**



## **Dikkat !**

**Mesleki yeterlilik belgesi olanlar ile mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi ya da İş Kur tarafından düzenlenen işgücü yetiştirme kurslarını bitirenlerden dolayı teşvikten yararlanılabilmesi için sigortalıların bu belgelerde belirtilen mesleklerde ya da alanlarda işe alınmaları veya çalıştırılmaları gerekir**



## **Dikkat !**

**Söz konusu destekten her bir sigortalı için yalnızca bir defa yararlanılabilir. Söz konusu destekten yararlanılmış olan bir sigortalının destekten yararlanma süresini tamamladıktan sonra ya da tamamlamadan işsiz kalması halinde, sonradan işe girdiği işyeri işverenince yeniden destekten yararlanamaz**





**İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARI  
İSTİHDAM EDEN İŞVERENLERE  
UYGULANAN TEŞVİKLER**





## TEŒVİĐİN KAPSAMI

İŒsizlik ödeneği alan sigortalıları alıŒtıran iŒverenlerin,  
•Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde 1'i, iŒçi ve iŒveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan iŒsizlik ödeneği süresince İŒsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır



**Yasal Dayanak** : 18/08/2009 Tarihli Resmi Gazetede yayınlanan 5921 Sayılı Kanunla 4447 Sayılı Kanununun 50. Maddesinde yapılan değişiklik

**Yürürlük süresi** : 01/10/2009- Süresiz

**Uygulama Genelgesi:** 2009/149 Sayılı Genelge



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- APHB nin süresinde verilmesi,
- Varsa prime esas alt kazanç sınırı ile prime esas kazanç arasındaki fark ve KVSİK primi ile İşsizlik sigortası primlerinin ödenmiş olması



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

Bu teşvik kategorisinde kriter anlamında işveren aŐısından önemli olan, işe alınan kiŐinin, son 6 ayda alıŐtırdıŐı ortalama sigortalı sayısına ilave bir çalışan olmasıdır.



# TEŒVİKTEN YARARLANMA KOŒULLARI

**Sigortalı aısından ise,**

- ✓ **01.10.2009 veya sonraki bir tarihte iŒe alınmıŒ olması ve iŒe giriŒ tarihi itibariyle iŒsizlik ödeneği almaya hak kazanmıŒ olması**
- ✓ **Aynı döneme iliŒkin iŒe alındıkları iŒyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olmaları gerekmektedir**





**Engelli sigortaluların istihdamına  
ilişkin işveren hissesi prim teşviki**



## Engelli Çalıştırma yükümlülüğü

- ✓ İşverenler, eli veya daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde yüzde üç özürlü işçiyi meslek, beden ve ruhi durumlarına uygun işlerde çalıştırmakla yükümlüdürler.
- ✓ Engellilerin çalışma yaşamına katılmalarını sağlamak amacıyla engelli çalıştıran işverenlere 4857 Sayılı Kanununun 30. Maddesi gereğince teşvik uygulanmaktadır.



## **Yasal Dayanak**

**26/05/2008 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesinde yapılan değişiklik**

## **Uygulama genelgesi:**

**2008/77 Sayılı Genelge**

## **Yürürlük süresi:**

**01/07/2008- Süresiz**





## TEŞVİĞİN KAPSAMI

- ✓ 50 ve üzerinde işçi çalıştırılması halinde alıŐtırılmakla yükümlü olunan engelli sigortalılar
- ✓ 5378 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesinde belirtilen korumalı işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalılar ile
- ✓ Kontenjan fazlası ve yükümlü olmadıkları halde çalıştırılan engelli sigortalıların

her biri için



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primine ait işveren hisselerinin tamamı Hazine tarafından karşılanmaktadır.

Yine, Korumalı işyerlerinde Engelli kapsamında çalışan sigortalıların, işveren tarafından ödenmesi gereken yüzde 2 oranındaki işsizlik sigortası primi de hazine tarafından karşılanmaktadır



# TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

**İŞverenler için,**

- ✓ **Özel sektör hükümlerine tabi olma**
- ✓ **Teşvik dönemine ait Aylık Prim ve Hizmet Belgesi'nin yasal süresi içinde kuruma verilmesi**
- ✓ **Teşvik dönemine ait primlerin süresinde ödenmesi.**



# TEŖVİK TEN YARARLANMA KOŖULLARI

**Sigortalılar için,**

- ✓ **İŖ-Kur'a kayıtlı engelli olma**
- ✓ **4/a kapsamında alıŖan sigortalı olma**
- ✓ **Tüm sigorta kollarına tabi alıŖma**
- ✓ **Sigortalının diğer teŖviklerden yararlanmaması.**



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI


- Yapılan dűzenlemeyle engelli çalıŐtıran iŐverenler 2015 Ocak ayından itibaren Tűrkiye İŐ Kurumundan Onaylatılarak kuruma vermesi gereken belgeyi ibraz etmesine gerek bulunmamaktadır.



## TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

Söz konusu teşvikten yararlanılabilmesi için kapsama giren sigortalıların e-Bildirge programlarında yer alan 'Engelli Teşvik Yönetimi' programı vasıtasıyla sisteme kaydedilmesi ve 14857 sayılı kanun numarası seçilerek düzenlenecek olan aylık prim ve hizmet belgeleri ile kuruma bildirilmesi yeterli bulunmaktadır.





**10 VEYA DAHA FAZLA İŞÇİ ÇALIŞTIRAN  
VERGİ MÜKELLEFİ  
İŞVERENLER/İŞYERLERİ İÇİN İSTİHDAM  
TEŞVİKİ**



## YASAL DAYANAK

**06/02/2004 tarihli resmi gazetede yayınlanan 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik yapılması Hakkında Kanun**





# YÜRÜRLÜK SÜRESİ

**BAŞLANGIÇ TARİHİ : 01/03/2004**

**BİTİŞ TARİHİ : 5951 sayılı  
Kanunla 31.12.2012'ye  
uzatılmıştır**



# UYGULAMA GENELGESİ

**Sosyal Güvenlik Kurumu  
tarafından yayınlanan  
2007/48,2009/12,2009/46 ve  
2010/33 Sayılı Genelgeler**



## TEŐVİKİN KAPSAMI

•Gelir veya kurumlar vergisi mükellefi olan ve belirlenen illerde faaliyet gösteren işverenler, fiilen on (dahil) veya daha fazla sigortalı çalıştırmaları koşuluyla, bu işyerinde çalıştırdıkları tüm sigortalılar için (SGDP den dolayı tahakkuk ettirilen primler hariç) işveren hissesi teşvikinden yararlanabilmektedir.



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

•5084 sayılı Kanun kapsamına giren illerde gerçekleştirilen yatırımlar için yeni istihdam edilenler adına ödenen sigorta hissesinin belirli bir kısmı tarafından Hazinece karşı organize sanayi bölgelerinde kurulan sigorta prim hissesinin tamamı işyerleri için yüzde



## TEŒVİĐİN KAPSAMI

•Ancak, organize sanayi bölgeleri veya endüstri bölgelerinde kurulu işyerleri için Hazinece karşılanacak tutar, yeni alına sigorta primine k çarpımı sonucu diğer işyerleri karşılanacak işve ise, yeni alınan iş primine esas çarpımı sonucu yüzde 80'ini geçer





**BÜYÜK ÖLÇEKLİ YATIRIMLAR İLE BÖLGESEL  
UYGULAMA KAPSAMINDA DESTEKLENEN  
YATIRIMLAR İÇİN SAĞLANAN İSTİHDAM TEŞVİKİ**



## YASAL DAYANAK

**18/08/2009 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 5921 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 3. üncü maddesi ile 5510 Sayılı Kanuna ek. 2 madde eklenmiştir.**



# YÜRÜRLÜK SÜRESİ

**BAŞLANGIÇ TARİHİ : 18/08/2009**

**BİTİŞ TARİHİ : Süresiz**





# UYGULAMA GENELGESİ

**Sosyal Güvenlik Kurumu  
tarafından yayınlanan  
2012/30 sayılı Genelge**



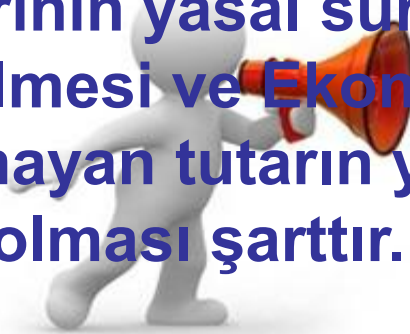
## TEŐVİKİN KAPSAMI

Yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen teşvik belgeleri kapsamında gerçekteŐtirilecek yatırımlarla istihdam edilen sigortalılar için, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Bakanlar Kurulunca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanır



## TEŖVİK TEN YARARLANMA KOŖULLARI

Primlerin Ekonomi Bakanlığınca karŖılanabilmesi için iŖverenlerce, alıŖtırdıkları sigortalılarla ilgili olarak aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal suresi içerisinde Kuruma verilmesi ve Ekonomi Bakanlığınca karŖılanmayan tutarın yasal suresi içinde odenmiŖ olması Ŗarttır.



## TEŞVİKTE YARARLANMA KOŞULLARI

**Bu Kanun gereğince yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi halinde işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.**



## TEŞVİK TEN YARARLANMA KOŞULLARI

**Bu madde kapsamındaki teşvikten yersiz olarak faydalanıldığının tespiti halinde işverenden yararlanılan teşvik tutarı gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte tahsil edilir. Ayrıca, işyerinde sigortalının fiilen çalışmadığı halde bildirildiğinin tespit edilmesi halinde işveren hakkında Cumhuriyet baŐsavcılıđına suç duyurusunda bulunulur**



## TEŞVİK KAPSAMINDA OLMAYAN İŞYERLERİ

**Bu teşvik, 5335 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri ile sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar ve yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.**





**ARAŞTIRMA VE GELIŐTİRME  
MERKEZLERİNE SAĞLANAN İSTİHDAM  
TEŞVİKİ,**



## YASAL DAYANAK

**12.03.2008 tarihli Resmi  
Gazetede yayınlanan 5746  
sayılı Araştırma ve Geliştirme  
Faaliyetlerinin Desteklenmesi  
Hakkında Kanun**





# YÜRÜRLÜK SÜRESİ

**BAŞLANGIÇ TARİHİ : 01/04/2008**

**BİTİŞ TARİHİ : 31/12/2023**



# UYGULAMA GENELGESİ

**Sosyal Güvenlik Kurumu  
tarafından yayınlanan  
2008/85 ve 2009/21 sayılı  
Genelgeler**



# TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- İŞveren hissesinden 5 puanlık indirim için gerekli koŐullara ilaveten



## TEŞVİKTEN YARARLANACAK İŞYERLERİ

- Teknoloji merkezi işletmeleri,
- AR-GE merkezleri,
- Söz konusu faaliyetleri Kamu kurum ve kuruluşları ile kanunla kurulan vakıflar tarafından veya uluslararası fonlarca desteklenen işletmeler
- AR-GE ve yenilik projeleri TÜBİTAK tarafından yürütülen işletmeler



## TEŞVİKTE YARARLANACAK İŞYERLERİ

**Rekabet öncesi işbirliği projelerinde Teknogirişim sermaye desteği alan işletmeler, 26/6/2001 tarihli ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun geçici 2'nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna olan personel çalıştıran işletmeler girmektedir**



# TEŞVİĞİN KAPSAMI

•Kapsama dahil işyerlerinin çalıştırdıkları sigortalıların elde ettikleri ücretleri ( hariç) üzerinden kâr primi işveren hissi bir çalışan için beş Bakanlığı bütçe ödenekten



# TEŞVİĞİN KAPSAMI

Bu teşvikten yararlanacak destek personeli sayısı, teşvikten AR-GE personeli onunu geemeyec





**KÜLTÜR YATIRIMI VE GİRİŞİMLERİ İÇİN  
UYGULANACAK SİGORTA PRİMİ İŞVEREN  
PAYLARINDA İNDİRİM TEŞVİKİ**





## YASAL DAYANAK

**14/07/2004 tarihinde Resmi  
Gazetede yayınlanan 5225  
sayılı Kanununun 5. maddesi**



# YÜRÜRLÜK SÜRESİ

**BAŞLANGIÇ TARİHİ : 01/08/2004**

**BİTİŞ TARİHİ : Süresiz**



# UYGULAMA GENELGESİ

**Sosyal Güvenlik Kurumu  
tarafından yayınlanan  
2010/109 sayılı Genelge**



# TEŞVİKTEN YARARLANMA KOŞULLARI

- İŞveren hissesinden 5 puanlık indirim için gerekli koŐullara ilaveten



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

•5225 Sayılı Kanun uyarınca belgelendirilmiş kurumlar vergisi mükellefi ya da girişimcilerin, verecekleri aylık bordrolarında münhasıran belge girişimde çalıştırılan



## TEŞVİĞİN KAPSAMI

•sigorta primlerinin işveren hissesinin, yatırım aşamasında üç yılı aşmamak ş işletme aşamasında aşmamak şartıyla karşılanır.



# 6645 SAYILI KANUNLA GETİRİLEN TEŞVİKLER

İZMİR SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ



**4447 Sayılı Kanuna eklenen  
EK MADDE-4**





- ✓ **İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde işsizlik sigortası işveren payı bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle % 1 olarak alınır.**

**(6645 SK 25.md)**



- ✓ **Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası olması halinde takip eden aydan itibaren teşvik uygulamasına son verilir.**
- ✓ **Sigortalı sayısının tespitinde işverene ait işyerlerinde çalışan toplam sigortalı sayısı esas alınır.**
- ✓ **İş kazasını süresinde bildirmeyen işverenler, iş kazasının meydana geldiği tarihten itibaren yararlandıkları primler yasal faizi ile birlikte geri alınır ve işveren beş yıl süreyle söz konusu teşvikten yararlanamaz.**





**4447 Sayılı Kanuna eklenen  
GEÇİCİ MADDE-14**



4447 Sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ile sağlanan sigorta primi desteğinden 2015/Nisan ayı ve öncesine ilişkin olmak üzere ortalama sigortalı sayısının yanlış hesaplanması sebebiyle yersiz yararlandığı tespit edilen işverenlerin yersiz yararlanan teşvik tutarlarına ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı uygulanmaz.

23 Nisan 2015 tarihinden önce sigorta primi teşvikinden yersiz yararlandığı tespit edilip tahsil edilen primlere ait gecikme cezası ve gecikme zamları iade ve mahsup edilmez.

**(6645 SK 27.md)**





**4447 Sayılı Kanuna eklenen  
GEÇİCİ MADDE-15**



**18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olanlardan Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2016 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanların;**

**a) Programın bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri tarafından işe alınması ve**

**b) İşe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla,**



**iŖe alındıkları iŖyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi hâlinde 42 ay, diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin iŖveren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 nci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar İŖsizlik Fonundan karŖılır.**

**30/06/2015 tarihine kadar baŖlayan iŖbaŖı eğitim programlarının katılımcıları için bu fıkradaki sreler 6 ay artırımlı uygulanır.**

**(6645 SK 28.md)**



**Söz konusu destekten yararlanacak imalat sanayi sektöründe faaliyet gösteren işyerleri, işkollarına göre Avrupa Topluluğu Ekonomik Faaliyetlerin İstatistikî Sınıflaması dikkate alınarak Bakanlık tarafından belirlenir.**





**İşveren hissesine ait primlerin Fondan karşılanabilmesi için işverenlerin çalıştırdıkları sigortalılarla ilgili olarak;**

- ✓ **5510 sayılı Kanun uyarınca aylık prim ve hizmet belgelerini yasal süresi içinde Kuruma vermesi,**
- ✓ **Sigortalıların tamamına ait sigorta primlerinin sigortalı hissesine isabet eden tutarı ile Hazine ve Fon tarafından karşılanmayan işveren hissesine ait tutarı yasal süresi içinde ödemesi**
- ✓ **Kapsama giren sigortalının işe alındığı işyerinden dolayı Sosyal Güvenlik Kurumuna prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcu bulunmaması şarttır.**



- ✓ Sosyal Güvenlik Kurumuna olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının 6183 sayılı Kanununun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendirilmiş veya ilgili diğer kanunlar uyarınca prim borçlarının yeniden yapılandırılmış ve taksitlendirilmiş olması, bu tecil, taksitlendirme ve yeniden yapılandırma devam ettiği sürece işverenlerin bu fıkra hükmünden yararlanmasına engel teşkil etmez.
- ✓ Yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği tespit edilen işverenler bir yıl süreyle bu maddeyle sağlanan destek unsurlarından yararlanamaz.



**Bu madde hükümleri;**

✓kamu idaresine ait işyerleri,

✓5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlara ait işyerleri

✓Devlet İhale Kanunu ile Kamu İhale Kanununa ve uluslararası anlaşma hükümlerine istinaden yapılan alım ve yapım işleri ile

✓4734 sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerine ilişkin işyerleri,

✓Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar

✓Yurt dışında çalışan sigortalılar hakkında uygulanmaz.



**Fondan karşılanan prim tutarları, gelir ve kurumlar vergisi uygulamalarında gider veya maliyet unsuru olarak dikkate alınmaz.**

**Bakanlar Kurulu, birinci fıkrada belirtilen tarihi birer yıl süreyle ve en çok 31/12/2018'e kadar ertelemeye yetkilidir.**





## **Diğer hükümler**



• Aynı anda birden fazla teşvik kapsamına giren sigortalılardan dolayı öncelikle 5 puanlık prim desteğinden yararlanır daha sonra diğer teşviklerden yararlandırılır.

• Ancak işsizlik ödeneği alan işsizleri çalıştıranlara uygulanan teşvik ile 5084 Sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun gereğince 10 veya daha fazla işçi çalıştıran işyerleri için uygulanan teşvikten yararlananlar 5 puanlık teşvikten yararlanamazlar



•**5746 Sayılı Kanun kapsamına giren işletmelerce, 4734 Sayılı Kanundan istisna olan alım ve yapım işlerinde çalıştırılan sigortalılardan dolayı yalnızca 5746 Sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunda öngörülen teşvikten yararlanılması mümkün olup, ayrıca beş puanlık indirimden yararlanılamaz**



**Sigortalının aynı ayda birden fazla sigorta primi teşviki kapsamına girmesi halinde işveren hangi teşvikten yararlanmak istiyorsa o kanun numarasıyla aylık prim hizmet belgesi düzenleyerek kuruma bildirebilir.**

**Ancak, İşveren tercih ettiği sigorta prim teşvikinden yararlandıktan sonra, geriye yönelik başka bir sigorta primi teşvikinden yararlanma talepleri dikkate alınmaz.**





Ancak, Kurumdan kaynaklanan gecikmeler nedeniyle işverenlerce, başka bir sigorta primi teşvikinden yararlanmak üzere ilgili kanun numaralarından verilen APHB yerine ilgisine göre 25510, 16322, 26322, 05476, 15476, 25225, 55225 kanun numaralarından düzenlenen APHB işleme alınması talebinde bulunmaları halinde sonradan verilip verilmediğine bakılmaksızın işleme alınacaktır  
**(2015/10 Genelge)**



# Asgari Ücret Desteği



## **YASAL DAYANAK**

**14/01/2016 tarihinde Resmi Gazetede yayınlanan 6661 sayılı Kanununun 17 ve 18. maddesi**

**Uygulama genelgesi: Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 10.02.2016 tarihinde yayınlanan 2016/4 sayılı Genelge**



**4/a kapsamında sigortalıları çalıştıran işverenlerce;**

**2015 yılının aynı ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde prime esas günlük kazancı 85 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere, 2016 yılında cari aya ilişkin verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının;**

**2016 yılı içinde ilk defa bu Kanun kapsamına alınan işyerlerinden bildirilen sigortalılara ilişkin toplam prim ödeme gün sayısının, 2016 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemleri için günlük 3,33 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar Hazinece karşılanır.**



## KAPSAMA GİREN İŞVERENLER

4/a kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran ;

- Özel Sektör İşyeri İşverenleri ;
- 5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4/a kapsamında sigortalıları çalıştıran işverenler hariç olmak üzere diğer kamu işyeri işverenleri de destekten yararlanacaktır.



## 01.01.2016 TARİHİNDEN ÖNCE TESCİL EDİLMİŞ OLAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLER

- 1) Uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan sigortalılar için verilen ve Aylık prim hizmet belgesi kodu 1, 4, 5, 6, 13, 14, 20, 24, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36 ve 37 olan sigortalılar için yararlanılacaktır.
- 2) APHB verilmemesine rağmen uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan Ek 9. maddesinin birinci fıkrası kapsamındaki sigortalıları çalıştıran işverenler de anılan desteklen yararlanacaktır.

***işsizlik sigortasına ait sigortalı ve işveren primleri bu destek kapsamında karşılanmayacaktır.***



## **Örnek 1: 2016 yılı Ocak ayında;**

**(1) nolu belge türünden 5 sigortalı**

**(2) nolu belge türünden 3 sigortalı**

**(13) nolu belge türünden 2 sigortalı**

**(23) nolu belge türünden 2 sigortalı**

**bildirildiği varsayıldığında, 2016 yılı Ocak ayında (1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.**



## DESTEKTEN YARARLANILACAK PRİM ÖDEME GÜN SAYISININ HESAPLANMASI

- 1) 2015 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde veya yasal süresi dışında verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin toplamından iptal nitelikteki belgelerdeki gün sayısı düşülerek toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.
- 2) Hangi nedenle olursa olsun, 29.02.2016 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2015 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı dikkate alınmayacaktır.





## **Örnek :**

**2015 yılı Ocak ayı için tüm sigorta kollarına tabi olan sigortalılardan dolayı 1 numaralı belge ile bildirilen ve günlük prime esas kazanç tutarı 85 TL'nin altında olan 6 sigortalının toplam prim ödeme gün sayısının 150 gün olduğu, ancak 03.03.2016 tarihinde 2015 yılı Ocak ayında bildiri yapılan 2 sigortalının 15'er gün olarak bildirilmiş olan gün sayılarının 30 güne tamamlanması gerektiğinin tespit edilmiş olması nedeniyle, bu iki sigortalı için yapılacak olan 15'er günlük gün ve kazanç ilavesi toplam prim ödeme gün sayısını 180 güne çıkarmakta ise de bu ek bildirim her halükarda 29.02.2016 tarihinden sonra işleme alınacağından bu işverenin sigorta primi desteğine esas azami gün sayısı yine 150 gün olacaktır.**

## Örnek

2016/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2015/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden;

- 15 sigortalının yasal süresinde asıl ile 450 gün,
- 5 sigortalının yasal süresinde iptal ile 150 gün,
- 3 sigortalının yasal süresinde ek ile 60 gün,
- 6 sigortalının yasal süresinde günlük prime esas kazancı 90 TL üzerinden ek ile 180 gün, prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında; 450-150+60= 360 gün prim ödeme gün sayısının hesabında dikkate alınacaktır. 6 sigortalı için bildirilen 180 günün, prime esas kazancı 85 TL'nin üzerinde olduğu için destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesabında dikkate alınmayacaktır.



**ÇALIŞTIRDIKLARI SİGORTALILARI KURUMA BİLDİRMEDİĞİ,  
PRİM ÖDEME GÜN SAYISINI YA DA PRİME ESAS KAZANÇ  
TUTARINI EKSİK BİLDİRİLDİĞİNİN VEYA KURUMA BİLDİRİLEN  
SİGORTALILARIN FİLEN ÇALIŞMADIĞI HALLERDE**

- Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, tutanak tarihinin,
- Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde söz konusu yazıların Kuruma intikal tarihinin,
- Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin kesinleşmiş karar tarihinin,

29.02.2016 tarihinden önce olmasına rağmen aylık prim ve hizmet belgesinin Kurum tarafından işleme alınma tarihinin 29.02.2016 tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

**2015 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2015 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2015 yılının en son bildirim yapılan ayından 2015 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri hakkında Kanunun birinci fıkrasının (b) bendi hükümleri uygulanacaktır**



Yine, 2015 yılının aynı ve müteakip aylarında bildirimde bulunulmamış veya bildirimde bulunulmuş olmasına rağmen;

- ✓ (0) gün (0) kazanç bildirilmiş olması halinde,
- ✓ Yapılan bildirimlerin uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin belge türleri dışında yapılmış olması halinde, bu ayı takip eden ilk bildirim yapılmış ayın APHB'deki bildirimleri esas alınacaktır. Takip eden ay/aylarda da bildirim yapılmamış olması halinde bildirim yapılmayan dönemler hakkında ilk defa 2016 yılında tescil edilmiş işyeri gibi işlem yapılacaktır.



## Örnek

2016 yılı Ocak ayı için yararlanılacak olan gün sayısının tespitinde 2015 yılının aynı ayında (2015 Ocak ayı) uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılar için Kuruma verilmiş olan APHB'nin esas alınması gerektiğinden o işyerinden 2015/Ocak ve Şubat aylarında sigortalı çalıştırılmamış ve 2015/Mart ayında bir sigortalı ve 30 gün olarak bildirim yapılmış olduğu varsayıldığında, değerlendirmeye esas olmak üzere 2015/Mart ayındaki APHB'deki gün sayısı olan 30 gün 2016/Ocak ve Şubat ayları hesaplamasında dikkate alınacaktır.



Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayda verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanacak ve takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

- **Örnek A**

Bir önceki örnekteki işverenin yararlanabileceği toplam prim ödeme gün sayısı 460 olduğundan, işverene verilecek asgari ücret destek tutarı  $460 \times 3,33 = 1.531,80$  TL olacaktır. Ayrıca ilgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

- **Örnek B**

Yukarıdaki örnekte işverenin 2016/Ocak aylık prim ve hizmet belgesi için yararlanabileceği toplam destek tutarı olan 1.531,80 TL, 2016/Şubat ayına ilişkin düzenlenen aylık prim ve hizmet belgesinden kaynaklanan sigorta prim borcuna mahsup edilecektir.

2016 yılının destekten yararlanılacak ilgili ayında yasal süresi içinde daha önce Kuruma verilmiş olan aylık prim ve hizmet belgesi için **iptal nitelikte belge verilmesi halinde destekten yararlanılacak tutar yeniden hesaplanacaktır.**

**Örnek :**

Örnek A'da belge türü 13 seçilerek verilen aylık prim ve hizmet belgesinde prim ödeme gün sayısı 20 gün olması gerekirken, verilen aylık prim ve hizmet belgesinde 30 gün olarak bildirilen bir sigortalının olduğu ve bunun için 10 günlük iptal nitelikte aylık prim ve hizmet belgesi verildiği varsayıldığında; **Destekten yararlanılacak gün sayısının hesabında  $460-10=450$  gün esas alınacaktır.**



3213 sayılı Maden Kanununun Ek 9. maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan “linyit” ve “taşkömürü” çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar bakımından destekten yararlanılacak prim ödeme gün sayısı hesaplanırken 2015 yılının aynı ayında 0510, 0520 işkolu kodlarından ve 4, 5, 35, 36 nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan prime esas günlük kazancı 170 TL ve altında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayıları ile bu sayıya % 50 ilave edilmek suretiyle bulunan prim ödeme gün sayısının toplamını geçmemek üzere cari ayda bildirilen prim ödeme gün sayısı esas alınacaktır.

- Diğer taraftan, prim ödeme gün sayılarına yapılacak % 50 ilave hesaplamasında prim ödeme gün sayısının küsuratlı çıkması halinde, küsuratlı kısım dikkate alınmayacaktır

- **Örnek 16:** 2015 yılı Mayıs ayında taşkömürü üretimi yapan bir işyerinden çalıştırılan sigortalılar için 1 numaralı belge türü ile 2 sigortalı ve 60 gün, 35 numaralı belge türü ile 24 sigortalı ve 719 gün, 2 numaralı belge türü ile 1 sigortalı 30 gün bildirim yapılan bir işyerinde, 35 numaralı belge türü ile bildirilen sigortalıların günlük prime esas kazanç tutarlarının  $85 \text{ TL} \times 2 = 170 \text{ TL}$ 'yi geçmediği diğer belge türleri ile bildirilen sigortalıların ise, günlük kazançlarının 85 TL'nin altında olduğu varsayıldığında, 2016 Mayıs ayı APHB'nde uzun vadeli sigorta kollarına tabi olan;
- **35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 170 TL ve altında olan 24 sigortalı için 719 gün,**
- **35 nolu belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 170 TL ve altında olan 24 sigortalının prim ödeme gün sayısının %50'sini geçmemek üzere =  $719/2=359,50=359$  gün,**
- **35 nolu belge türü ile bildirilen sigortalılar bakımından dikkate alınabilecek azami prim ödeme gün sayısı=  $719+359=1.078$  gün olacaktır.**
- **1 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 85 TL ve altında olan 2 sigortalı için (x 30 gün)= 60 gün olmak üzere,**
- **2015 yılı Mayıs ayı için baz alınacak toplam 1.138 ( $1078+60=1.138$  gün) gün, 2016/Mayıs ayında bildirilen sigortalıların toplam prim ödeme gün sayısı ile karşılaştırılmak suretiyle destekten yararlanılacak azami gün sayısı bulunacaktır.**
- **Öte yandan, 2 numaralı belge türü ile bildirilen ve günlük kazancı 85 TL ve altında olan sosyal güvenlik destek primine tabi olan sigortalı için söz konusu destekten yararlanılamayacaktır.**

## Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

### 1) **Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Yasal Süresinde Verilmesi ;**

**Destekten yararlanılabilmesi için, işverenler 2016 yılına ait APHB'ni yasal süresi içinde vereceklerdir.**

2016 yılına ilişkin olmak üzere **yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak mahiyetteki** aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında **dikkate alınmayacaktır.** Buna karşılık **yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki (iptal niteliğindeki) aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplamasında dikkate alınacaktır.**

**İşverenin, Kuruma prim, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması hali;**

**2016 yılı öncesi tescil edilmiş olan işyerleri için uygulanacak olan asgari ücret desteğinde işverenler Kuruma vadesi geçmiş borcu olsa dahi destekten yararlanılabileceği gibi, APHB'den kaynaklanan prim borçlarının ödenmiş olma şartı da bulunmamaktadır.**

**ÖRNEK \_\_\_\_\_ :**

01.02.2012 tarihinde tescil edilen 2016/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2015/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 13 belge türünden ;  
15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün  
5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün  
3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği ve söz konusu aylık prim ve hizmet belgesinden doğan prim borcunun 02.03.2015 tarihine kadar ödenmediği varsayıldığında, 2016/Ocak ve takip eden aylarda da destekten yararlanılabilecektir.

**Örnek'deki işverenin 2016/Nisan aylık prim ve hizmet belgesinin gönderildiği 23.05.2016 tarihinde 2016 yılı Ocak ve Şubat aylarına ilişkin yasal süresi geçmiş prim borcu bulursa dahi, destekten yararlanması mümkün olacaktır.**

## **2016 Yılı İçin Sigorta Primine Esas Kazancın Eksik Bildirilmiş veya Hiç Bildirilmemiş Olması**

2016 yılı için sigorta primine esas kazancın eksik bildirildiğinin veya hiç bildirilmediğinin denetim ve kontrole görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan anlaşılması halinde, 2016 Ocak ila 2016 Aralık ayları için destekten yararlanamayacağı gibi yararlanılmış olması halinde, yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.

**Örnek (A)** işverenin 2016 yılı Mart ayında (B) sigortalısının prime esas kazanç tutarını eksik bildirdiğinin 31.08.2016 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2016/Ocak ila 2016/Aralık ayı için aylık prim ve hizmet belgesinde bildirilen tüm sigortalılarından dolayı destekten yararlanamayacak olup; 2016/Ocak ila 2016/Temmuz ayında yararlanılan destek tutarları gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte işverenden geri alınacaktır.

## 2016 YILINDA TESCİL EDİLMİŞ/EDİLECEK OLAN İŞYERLERİNE İLİŞKİN İŞ VE İŞLEMLER

- **Kapsama Giren Sigortalılar** : Uzun vadeli sigorta kollarını içeren ve bu genelgenin ekinde listesi bulunan belge türleri ile bildirilen sigortalılardan dolayı faydalanılabilecektir.
- **Örnek** 2016 yılı Ocak ayında;  
(1) nolu belge türünden 5 sigortalı  
(2) nolu belge türünden 3 sigortalı  
(13) nolu belge türünden 2 sigortalı  
(23) nolu belge türünden 2 sigortalı  
bildirildiği varsayıldığında, 2016 yılı Ocak ayında **(1) ve (13) nolu belge türlerinden bildirilen sigortalılardan dolayı destekten yararlanılacaktır.**

## Destekten Yararlanılacak Prim Ödeme Gün Sayısının Hesaplanması

2016 yılının esas alınacak ilgili ayında, yasal süresinde verilen veya re'sen düzenlenen asıl, ek belgelerin **toplamından** iptal nitelikteki belgelerdeki **gün sayısı** **düşülerek** toplam prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır. Bu nedenle elde işlem yapmayı gerektirecek rapor, mahkeme kararları vs. varsa işlemlerinin bir an önce yapılması gerekmektedir.

- Her durumda özel veya kamu sektörü ayrımı yapılmaksızın 28.02.2017 tarihinden sonra işleme alınacak olan 2016 yılının ilgili ayına ilişkin asıl, ek veya iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki (S.S.İ.Y.'nin 102. maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) gün sayısı ile prime esas kazanç tutarı **dikkate alınmayacaktır.**



- 2016 yılında tescil edilmiş veya edilecek olan işyerleri bakımından **bir önceki yılın baz alınacak aynı ayında işyeri kanun kapsamında olmadığından veya 2015 yılı öncesi tescil edilmiş olup 2015 yılında hiç bildirim yapılmayan işyerleri için genelge ekinde yer alan belge türlerinden bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları esas alınacaktır.**
- Dolayısıyla, 2016 yılında tescil edilen işyerlerinde 85 TL (0510 ve 0520 işkolu kodlu ve 4, 5, 35, 36 nolu belge türleri işyerlerinde yer altında çalıştırılan sigortalılar için 170 TL) ve altında günlük sigorta primine esas kazanç bildirilmiş olunması şartı aranmadan prime esas kazanç **alt sınırı ve üst sınırları arasında bildirilen tüm sigortalıların prim ödeme gün sayıları hesaplamada esas alınacaktır.**

ÖRNEK : 2016/Ocak ayı APHB ile bildirilen sigortalılar:

| Sigortalı | 2016 yılı belge türü | 2016 yılı gün sayıları | Toplam SPEK tutarı TL | Günlük SPEK tutarı TL | Baz alınacak günlük SPEK tutarı TL | Uygulamada alınacak sigortalıların sayısı | baz olan gün |
|-----------|----------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|---|--------------|
| (a)       | 1                    | 30                     | 1500                  | 50                    | Yok                                | 30  |              |
| (b)       | 1                    | 30                     | 3000                  | 100                   | Yok                                | 30  |              |
| (c)       | 1                    | 30                     | 2000                  | 66,66                 | Yok                                | 30  |              |
| (d)       | 1                    | 30                     | 5000                  | 166,66                | Yok                                | 30  |              |
| (e)       | 2                    | 30                     | 3500                  | 116,66                | Yok                                | -   |              |
| (f)       | 2                    | 30                     | 2550                  | 85                    | Yok                                | -   |              |
| (g)       | 24                   | 30                     | 2000                  | 66,66                 | Yok                                | 30  |              |
| (h)       | 35                   | 30                     | 6000                  | 200                   | Yok                                | 30  |              |
| Toplam    |                      |                        |                       |                       |                                    | 180 gün                                   |              |

2016/ Ocak ayı için baz alınacak günlük prime esas kazanç tutarı olmadığından vadeli sigorta kollarına tabi sigortalılardan 1 numaralı belge türü ile bildirilen a, b, c, d sigortalıları ile 24 ve 35 nolu belge türü ile bildirilen g ve h sigortalılarına ilişkin yapılan bildirimlerden dolayı işverenin yararlanabileceği toplam gün sayısı 180 gün olarak tespit edilecektir.

- **Örnek** : 03.02.2016 tarihi itibariyle tescil edilmiş olan işyerinden 1 numaralı belge türü ile 4 sigortalı ve toplam 90 gün, 2 numaralı belge türü ile 1 sigortalı ve 27 gün, 24 nolu belge türü ile 1 sigortalı ve 5 gün bildirim yapılan bir işyerinde yararlanılacak olan destek tutarı aşağıdaki gibi hesaplanacaktır:

| Sigortalı     | İşe giriş tarihi | Belge türü | Sigortalıların gün sayısı |
|---------------|------------------|------------|---------------------------|
| (a)           | 03.02.2016       | 1          | 27                        |
| (b)           | 03.02.2016       | 1          | 27                        |
| (c)           | 09.02.2016       | 1          | 21                        |
| (d)           | 15.02.2016       | 1          | 15                        |
| (e)           | 03.02.2016       | 2          | 27                        |
| (g)           | 25.02.2016       | 24         | 5                         |
| <b>Toplam</b> |                  |            | 122-27=95 gün             |

Sigortalı (e) 2 numaralı belge türü ile yani SGDP'ye tabi olarak çalıştırıldığından, hesaplama dahil edilmemiş, dolayısıyla baz alınacak olan gün sayısı toplamı 95 gün olarak bulunacağından, bulunan gün sayısı günlük destek tutarı ile çarpılarak yararlanılacak toplam destek tutarı ( $95 \times 3,33 = 316,35$ ) hesaplanacaktır.

İlgili ay için verilecek aylık prim ve hizmet belgesindeki prim ödeme gün sayısının 3,33 TL rakamı ile çarpımı suretiyle hesaplanan destek tutarı, takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir.

## Destekten Yararlanmaya İlişkin Usul ve Esaslar

### a) Aylık Prim ve Hizmet Belgelerinin Yasal Süresinde Verilmesi ;

Destekten yararlanılabilmesi için 2016 yılına ait aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresinde verilmesi gerekmektedir. Buna göre yasal süresi içinde verilen asıl ve ek belgelerdeki toplam gün sayısından yine yasal süresinde verilen iptal belgelerindeki gün sayısı düşülerek yararlanılabilecek prim ödeme gün sayısı hesaplanacaktır.

Yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını arttıracak mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplanmasında dikkate alınmayacaktır.

Buna karşılık yasal süresi dışında verilen ve gün sayısını azaltacak mahiyetteki aylık prim ve hizmet belgelerindeki kayıtlı sigortalılar için bildirilen prim ödeme gün sayıları destekten yararlanılacak günün hesaplamasında dikkate alınacaktır.

• ÖRNEK :

• 2016/Ocak ayında destekten yararlanacak işyerinin, 2016/Ocak ayı için uzun vadeli sigorta kollarını içeren 1 nolu belge türünden

15 sigortalı için yasal süresinde asıl ile 300 gün

5 sigortalı için yasal süresinde iptal ile 100 gün

3 sigortalı için yasal süresinde ek ile 90 gün

Prim ödeme gün sayısı ile bildirildiği varsayıldığında;  $300-100+90= 290$  gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.

ÜSTTEKİ ÖRNEKTE 2 sigortalı için yasal süresi dışında **ek aylık prim ve hizmet belgesi ile 60 gün prim ödeme gün sayısı bildirildiği varsayıldığında**; yasal süresi dışında verilen aylık prim ve hizmet belgesindeki sigortalılardan dolayı destekten yararlanamayacağından,

•  $300-100+90=290$  gün prim ödeme gün sayısının hesaplanmasında dikkate alınacaktır.(Yasal süresi dışında verilen 60 günlük ek prim hizmet belgesindeki gün sayısı hesaplamada dikkate alınmayacaktır.)

## **İşverenin, Kuruma prim, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması**

2016 yılında tescil edilmiş/edilecek olan işyerleri ile 2015 yılından önce Kanun kapsamına alınmış ancak 2015 yılında sigortalı çalıştırmamış veya 2015 yılının en son bildirim yapılan ayından **2015 yılı sonuna kadar hiç bildirim yapılmayan işyerleri** (2015 yılının en son bildirim yapılan ayından sonraki döneme karşılık gelen 2016 yılındaki dönemler) için söz konusu destekten yararlanılması bakımından aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde verilmesinin yanı sıra **ödeme vadesi geçmiş prim ve idari para cezası borcunun bulunmaması** ve tahakkuk edecek olan sigorta primlerinin de yasal süresi içinde ödenmesi gerekmektedir.

Dolayısıyla 2016 yılına **ilişkin olduğu ayı/dönemi** takip eden ayda ödenmesi gereken son tarihe kadar sigorta primlerinin ödenmemiş olması halinde destekten yararlanılması mümkün olmayacaktır.

- **Örnek** : 2016/Ocak ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden kaynaklanan sigorta priminin takip eden ayın sonuna kadar ödenmiş olduğu varsayıldığında, destekten yararlanılması mümkün olacaktır.
- **Örnek** : 2016/Ocak ayına ait sigorta priminin Şubat ayı sonuna kadar ödenmemiş ve 15.05.2016 tarihinde ödenmiş olması halinde vadesi geçmiş prim borcu olması nedeniyle 2016/Ocak-Şubat-Mart ayları için destekten yararlanılması mümkün olamayacak; buna karşın 2016/Nisan ayı APHB'den dolayı destekten yararlanılması mümkün olabilecektir.

# Destekten Yararlanılabilmesi İçin Kuruma Vadesi Geçmiş Borcun Bulunmaması veya Söz Konusu Borcun 6183 Sayılı Kanununun 48. Maddesine Göre Taksitlendirmiş Olması

- Destekten yararlanılabilmesi için 2016 yılında Kuruma vadesi geçmiş borcun bulunmaması veya söz konusu borcun 6183 sayılı Kanununun 48. maddesine göre taksitlendirilmiş olması gerekmektedir.
- Bu bakımdan, Kuruma vadesi geçmiş borcu bulunan işverenler, borç ödenmediği sürece veya 6183 sayılı Kanununun 48. maddesine göre taksitlendirilmediği sürece destekten faydalanamayacaktır



- Diğer taraftan, Kuruma vadesi geğmiş borcu bulunan işveren, söz konusu borcu ödemesi veya 6183 sayılı Kanununun 48. maddesine göre taksitlendirmesi halinde, borcun ödendiği veya 6183 sayılı Kanununun 48. maddesine göre taksitlendirmenin yapıldığı tarih itibariyle yasal verilme süresi geğmemiş ilk aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere diğer koşulların sağlanması kaydıyla destekten yararlanması mümkün olacaktır.

- **Örnek** : İşverenin Kuruma olan vadesi geçmiş borcunu 17.08.2016 tarihinde ödediği varsayıldığında, 17.08.2016 tarihi itibariyle yasal olarak verilme süresi dolmamış olan 2016/Temmuz ayı aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere, öngörülen diğer koşullarında sağlanması kaydıyla, destekten yararlanabilecektir.
- **Örnek** : Yukarıdaki örnekteki işverenin Kuruma olan borcunu 14.09.2016 tarihinde 6183 sayılı Kanununun 48. maddesine göre taksitlendirdiği varsayıldığında, 14.09.2016 tarihi itibariyle yasal olarak verilme süresi dolmamış olan 2016/Ağustos aylık prim ve hizmet belgesinden başlamak üzere, öngörülen diğer koşullarında sağlanması kaydıyla, destekten yararlanabilecektir.

## Çalıştırdığı Kişileri Sigortalı Olarak Bildirmemesi veya Bildirdiği Sigortalıları Fiilen Çalıştırmaması

Denetim ve kontrole görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da kamu kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan 2016 yılı için çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yada prime esas kazancını eksik bildirdiği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenlerin destekten **yararlanması mümkün bulunmamaktadır.**

Dolayısıyla, denetim ve kontrole görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde veya mahkeme kararları neticesinde ya da resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazılardan çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği yada prime esas kazancını eksik bildirdiği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işverenler 2016 Ocak (Daha sonra tescil edilmiş ise tescil ayı) ile 2016 Aralık ayları için destekten yararlanamayacağı gibi **2016 yılında yararlanılmış destek tutarı olması halinde ise yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.**

- **Örnek** : (A) işverenin 2016 yılı Nisan ayında (B) sigortalısını Kuruma bildirmediğinin 17.09.2016 tarihinde tespit edildiği varsayıldığında, işveren 2016 Ocak (Daha sonra tescil edilmiş ise tescil ayı) ile 2016 Aralık ayları için destekten yararlanamayacağı gibi 2016 yılında yararlanılmış destek tutarı olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme zammı ve gecikme cezası ile birlikte geri alınacaktır.
- **Örnek** : A işverenine ait işyerinden 2016/Ocak ayında yapılan tüm bildirimlerin sahte olduğunun 25.08.2016 yılında tespit olunduğu varsayıldığında, yararlandırılmış olan destek tutarı Hazineye iade edilecek ve işverenin ödemiş olduğu sigorta primleri Kuruma irad kaydedilecektir.

## **SİGORTA PRİMLERİNİN İŞVEREN VE SİGORTALI HİSSELERİNİN TAMAMININ DEVLET TARAFINDAN KARŞILANDIĞI DURUMLARDA VERİLECEK DESTEK TUTARI**

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun Ek 2. maddesi kapsamında yatırımlarda Devlet yardımları hakkında kararlar çerçevesinde düzenlenen destek belgeleri kapsamında gerçekleştirilecek yatırımlarda istihdam edilen sigortalılar için, Kanunun 81. maddesinde sayılan ve 82. madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; Bakanlar Kurulunca istatistiki **bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyo ekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Ekonomi Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.**

Yine bilindiği üzere, 4447 sayılı Kanunun 50. maddesinin beşinci fıkrasında öngörülen teşvik ile 5510 sayılı Kanunun 81. maddesinde sayılan ve 82. maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primi tutarının yüzde biri olmak üzere **işçi ve işveren payı sigorta primleri ile genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince Fondan karşılanmaktadır.**

Bu bakımdan, söz konusu teşvikler kapsamında sigortalı istihdam ediliyor olması halinde, işverenlerin bu kapsamdaki sigortalıları için ödeyeceği sigorta primlerinin tutarının Hazinece karşılanacak tutardan az olduğu durumlarda, **sadece işverenin ödeyeceği tutar kadar asgari ücret desteğinden yararlanılabilecektir.**

## ALT İŞVERENİ BULUNAN İŞYERLERİ VE ALT İŞVERENLERLE İLGİLİ İŞLEMLER

5510 sayılı Kanun uyarınca alt işverenler için müstakil işyeri dosyası tescil edilmediğinden ve alt işverenler sosyal sigorta yükümlülüklerini asıl işverene ait işyeri dosyası üzerinden yerine getirdiklerinden, alt işvereni olan işyeri dosyalarında alt işverenlerin kendi çalıştırmış oldukları sigortalılarının asgari ücret desteğinden yararlanmaları için alt işverenlerin **6661 sayılı Kanunun uygulanacağı 01.01.2016-31.12.2016 döneminde faaliyetine devam ediyor veya faaliyete yeni başlayacak olması gerekmektedir.**

- Bu bakımdan, alt işverenler için uygulanacak olan asgari ücret desteğinin, alt işverenlerin kendilerine ait alt işverenlik tescillerinin; **01.01.2016 tarihinden önce yapılmış olması** ve 2016 yılında da faaliyetine devam ediyor olması halinde bu genelgenin 2 numaralı bölümünde açıklanan usul ve esaslar, **01.01.2016 tarihinden sonra yapılmış/yapılacak olması halinde** ise yine bu genelgenin “3- 2016 Yılında Tescil Edilmiş/Edilecek Olan İşyerlerine İlişkin İş Ve İşlemler” başlığında belirtilen usul ve esaslar dikkate alınarak her bir alt işveren için ayrı ayrı uygulanacaktır.

# İHALE MAKAMLARINCA DESTEKTEN YARALANAN İŞVERENLERİN HAKEDİŞLERİNDEN YAPILACAK KESİNTİLERE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR

- Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanunun Geçici 68. Maddesinde “4734 sayılı Kanunun 2. maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında; ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için birinci fıkra uyarınca Hazine tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilir.” hükmü yer almaktadır.
- Bu bakımdan, geçici 68. madde kapsamında destekten yararlanan işverenlerin yararlandıkları destek tutarlarının ihale makamlarınca hakedişlerinden kesilebilmesi için, söz konusu destek kapsamında yararlanılan tutar “İdarelerce e-borç sorgulama” ekranından destek tutarının görüntülenmesine kadar ilgili Sosyal Güvenlik Merkezlerince/Sosyal Güvenlik II Müdürlüklerince talep edilmesi halinde ihale makamlarına yazı ile bildirilecek ve buna göre kesinti yapılacaktır.

- Hakedişten kesilen tutarlar veya emanete alınan tutarlar, Sosyal Güvenlik Kurumunun “İdarelerce e-borç sorgulama” ekranından görüntülenerek destek tutarının kesinleşmesinden sonra genel bütçeye gelir kaydedilmek üzere illerde muhasebe müdürlüklerinin ilçelerde ise mal müdürlüklerinin banka hesaplarına aktarılır.
- Emanete alınan tutarlar yararlanılan asgari ücret destek tutarlarından fazla ise bu tutarlar idarelerce işverenlerin varsa borçlarına mahsup edilir. **Borcunun bulunmadığının anlaşılması durumunda ise işverenlere iade edilir.**



- **5510 SAYILI KANUNUN EK 9. MADDESİNİN BİRİNCİ FIKRASI KAPSAMINA GİREN SİGORTALILARI ÇALIŞTIRAN İŞVERENLER**

- 1.04.2015 tarihinden itibaren ilk defa “Ev Hizmetlerinde 10 Gün ve Daha Fazla Çalıştırılacaklara İlişkin Bildirge” vererek müracaat edip 2016 yılında da bu kapsamda sigortalı çalıştırmaya devam edenler hakkında, 2015 yılında aylık prim ve hizmet belgesi alınmadığından, bir önceki yılın aynı ayında aylık prim ve hizmet belgesi verilmiş olup olmadığına bakılmayacak ek 9. madde 01.04.2015 tarihinde yürürlüğe girdiğinden 2015 yılı Nisan ve sonraki aylarda yapılan müracaatlarda bildirilen beyan gün sayısı ile beyan edilen prime esas günlük kazanç 85,00 TL ve altında olması koşuluyla destekten yararlandırılacaklardır.

01.04.2015 tarihinden önce ev hizmetlerinde çalıştırıldığı sigortalı için işveren sistemi içinde aylık prim ve hizmet belgesi veren işverenin **01.04.2015 tarihinden itibaren ek 9. madde uygulamasına geçmesi halinde** 2016 yılı Ocak, Şubat ve Mart aylarında destek unsurlarından yararlandırılmasında 2015 yılında aylık prim ve hizmet belgesi verilen ilgili aylara bakılarak karar verilecektir.

- **Örnek** : 12.02.2016 tarihinde ek 9. madde kapsamında 20 gün süreyle ve 54,9 TL günlük prime esas kazanç üzerinden sigortalı çalıştırmak üzere bildirim yapan işverenin 2016 yılı Şubat ayı prim ödeme gün sayısı 18 gün takip eden aylar 20 gün olarak dikkate alınacak, bu işveren 2016 yılı Şubat ayında  $18 \times 3,33 = 59,94$  TL, takip eden aylarda  $20 \times 3,33 = 66,60$  TL destekten yararlanabilecektir.

## • Muvazaalı İşlemlerin Önlenmesi

- Asgari ücret desteğinden yararlanmak amacıyla, mevcut bir işyerinin kapatılarak değişik bir ad veya unvan ya da iş birimi olarak faaliyete geçirildiğinin anlaşılması halinde, bu nitelikteki işyeri işverenleri asgari ücret desteğinden yararlandırılmayacak, yararlanılmış olması halinde yararlandırılan tutarlar gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil olunacaktır.
- **Örnek** : 01.01.2016 tarihinden önce tescil edilmiş olan bir işyerinin çalışanlarının tamamının destekten yararlanabilmesi amacıyla tüm sigortalılarını işten çıkartarak, işyerinin ilk defa faaliyete geçen bir işyeri gibi 2016 yılında yeniden tescil edilmiş olduğunun tespit edilmesi üzerine işyeri dosyası iptal edilerek önceki dosya ile birleştirilecek ve bu işyeri söz konusu destekten yararlandırılmayacaktır. Ayrıca, yeni kurulan bir işyeri gibi 2016 yılındaki yararlanmış olduğu tüm aylara ilişkin destek tutarlarının da gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsili gerekecektir.

## • Desteğe Esas Gün ve Kazançların Kapsamı

- 2015 ve 2016 yılının esas alınacak ilgili aylarında, prime esas kazanç miktarında ve prim ödeme gün sayısında değişikliğe neden olacak şekilde Kurumun denetim ve kontrol ile görevlendirilmiş memurlarınca yapılan tespitler veya diğer kamu idarelerinin denetim elemanlarınca kendi mevzuatları gereğince yapacakları soruşturma, denetim ve incelemeler neticesinde ya da bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelere veya mahkeme ilamına istinaden, çalıştırdıkları sigortalıları Kuruma bildirmediği, **prim ödeme gün sayısını ya da prime esas kazanç tutarını eksik bildirildiğinin veya Kuruma bildirilen sigortalıların fiilen çalışmadığının;**
- - Yapılan kontrol ve denetimler sonucunda tespit edilmesi halinde, **tutanak tarihinin,**
- - Bankalar, döner sermayeli kuruluşlar, kamu idareleri ile kanunla kurulan kurum ve kuruluşlardan alınan bilgi ve belgelerden anlaşılması halinde, söz konusu **yazıların Kuruma intikal tarihinin,**
- -Mahkeme ilamı ile karar verilmesi halinde, mahkemenin **kesinleşmiş karar tarihinin,**
- 2015 yılı için özel ve kamu sektörü işyeri ayrımı yapılmaksızın 29.02.2016 tarihinden, 2016 yılı için 28.02.2017 tarihlerinden önce olmasına rağmen aylık prim ve hizmet belgesinin (S.S.İ.Y.'nin 102. maddesinde belirtilen ve yasal süresinde verildiği kabul edilen belgelerden kaynaklanan asıl veya ek belgeler dahil) Kurum tarafından işleme alınma tarihlerinin **2015 yılı için 29.02.2016, 2016 yılı için 28.02.2017** tarihinden sonra olması halinde prim belgelerindeki gün ve kazançlar dikkate alınmayacaktır.

## • ÖRNEK :

2016 yılında tescil edilmiş bir işyerinde, 30.06.2016 tarihinde işten çıkartılan A sigortalısının Ankara İş Mahkemesinde açtığı dava sonucunda, 03.01.2017 tarihinde işe iadesine karar verilmiştir. Bu karara göre işe başlatılan A sigortalısı için işveren iş akdinin feshedildiği ayı takip eden 2016 yılı Temmuz, Ağustos, Eylül ve Ekim ayları için S.S.İ.Y.'nin 102 maddesine göre verilen ek/asıl bildirgeleri nedeniyle belirtilen aylar için asgari ücret desteğinden yararlanabilmesi için bu karara ilişkin düzenlenecek belgelerin **28.02.2017** tarihine kadar işleme alınması gerekmektedir.

## Devir, İntikal ve Adres Değişikliklerinde Asgari Ücret Desteğinden Yararlanılması

- Bilindiği gibi işyerlerinin devredilmesi veya intikal etmesi durumunda işyerini devralan veya işyeri intikal eden işverenler adına yeni bir dosya açılmayıp mevcut işyeri dosyası üzerinden işyeri bildirgesi alınmak suretiyle işlemler yürütüldüğünden asgari ücret desteği uygulamasında, devredilen veya intikal eden işyerleri bakımından işveren değişikliği üzerinde durulmaksızın işyeri bazında işlemlerin yapılması gerekmektedir.
- Öte yandan adres değişikliği nedeniyle gerek aynı il içinde başka bir ünitenin görev bölgesine ve gerekse bir ilden başka bir ile nakledilen işyerleri bakımından yeni işyeri dosyası tescil edildiğinden, adres değişikliği nedeniyle yeni tescil edilen işyerleri için işyerinin asgari ücret desteğinden nakledilen eski işyeri koşullarına göre yararlanması gerektiğinden, işyeri tescili aşamasında sigorta primleri teşvik uygulamasında olduğu gibi “adres değişikliği” seçeneği işaretlenmek suretiyle destekten yararlanılacaktır.

## Asgari Ücret Desteğinden Yararlanmaması Gerektiği Tespit Edilen İşverenlerin Sigorta Primi Teşvik, Destek ve İndirimlerden Yararlanma Durumları

- Bilindiği üzere, ilgili aya ilişkin düzenlenmiş aylık prim ve hizmet belgelerinden dolayı tahakkuk eden primlerin tamamının yasal süresi içinde ödenmemesi halinde;
- - 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin birinci fıkrasının (1) ve (i) bentleri ile ikinci fıkrasında ve anılan Kanunun Ek 2. maddesinde,
- - 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50. maddesinin beşinci fıkrasında, geçici 10 ve geçici 15. maddelerinde,
- yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılması mümkün bulunmamaktadır.

- Bu durumda, 5510 sayılı Kanunun geçici 68. maddesinin ikinci ve üçüncü fıkraları gereğince asgari ücret desteğinden yararlanmaması gerektiği tespit edilen işverenlerden, ilgili aylarda yararlanılan asgari ücret desteğinin gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte tahsil edilmesi halinde, ilgili aya ilişkin işverence ödenmesi gereken primler yasal süresinde eksik ödenmiş olduğundan asgari ücret desteğinin geri alınacağı ilgili aylarda yasal süresi içinde ödeme şartına bağlı olan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden de yararlanılmasına imkan bulunmaması nedeniyle, ilgili aylarda yararlanılan sigorta primi teşvik, destek ve indirim tutarları işverenlerden gecikme cezası ve gecikme zammı ile birlikte geri alınacaktır.



## Asgari Ücret Desteğinin Sigorta Prim borçlarına mahsup veya iade edilmesi

Asgari ücret desteğiyle sağlanacak indirim tutarı, ilgili ayı takip eden ay/aylardan doğan sigorta prim borçlarına mahsup edilecektir. İşverenin 28.02.2017 tarihine kadar mahsup edilecek prim borcunun olmaması dolayısıyla alacaklı olması durumunda, alacaklı olduğu tutar, işverenin Kurumda tescilli başka işyerlerinin sigorta primi ile idari para cezasına mahsup edilecektir. Mahsup edilecek başka borcunun olmaması durumunda, alacaklı tutar 5510 sayılı Kanununun 89. maddesine göre iade edilecektir.



6661 sayılı Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 17. maddesi ile 5510 sayılı Kanuna geçici 68. maddesinde öngörölen asgari ücret desteğinden yararlanmak için işverenlerin **başvuru şartı aranmayacak olup,** genelgede belirtilen şartları taşıyan işverenlerimiz, Kanun hükümlerinden yararlanacaktır.

